

## WELKOM BIJ DE RRA!

**De Rotterdam Recruitment Agency (RRA) werft op een unieke manier talentvolle jongeren (16-27j) zonder werk/opleiding/uitkering die via de reguliere wervingskanalen lastig te bereiken zijn. Te veel talent gaat verloren, om dat talent te mobiliseren moeten we anders denken en doen. Niet conventioneel. Wel samen. Doe je mee?**

### Kernwaarden van RRA

- Jongere staat centraal
- We handelen transparant
- We doen wat we beloven
- Wij zijn eerlijk

### Hoe werkt de RRA?

RRA werft werkeloze jongeren (zonder uitkering) en matcht hen met sociale ondernemers die trajecten/stages/betaald werk bieden. RRA werkt alleen samen met die ondernemers die waar maken wat ze beloven! De RRA onderneemt verschillende activiteiten:

- Voor de **positieve beïnvloeding** van jongeren wordt er een structuur van sociale media opgezet rondom het thema "Kom in actie, geloof in jezelf, er liggen volop kansen!". Daarbij worden influencers ingezet die in de belevingswereld van de jongeren zitten.
- Voor de **werving** van jongeren wordt gebruik gemaakt van recruiters, rolmodellen die de doelgroep weten te vinden en hen in hun eigen taal en belevingswereld weten aan te spreken. Recruiters gaan met de informatie van de verschillende aangesloten ondernemers de straat op.
- Sociale ondernemers wordt gevraagd hun aanbod en reeds behaalde sociale impact inzichtelijk te maken aan de jongeren en jongeren te begeleiden en te plaatsen

Er worden drie digitale instrumenten ontwikkeld om de werving en plaatsing van jongeren efficiënt en zorgvuldig te laten verlopen. Deze worden met de jongeren ontwikkeld.

De RRA is in de pilotfase puur en alleen een wervingsbureau. De (sociale) ondernemers die zich aansluiten bij de RRA zijn de partijen die de (werk)plekken bieden aan de jongeren.

De RRA wordt in deze pilotfase gefinancierd door de gemeente Rotterdam en heeft als doel om minimaal 40 jongeren nog dit jaar toe te leiden naar werk of opleiding. De RRA heeft de ambitie om na deze pilot door te gaan om zo nog meer jongeren toe te leiden naar werk of opleiding. Tijdens de pilotfase zal worden gewerkt aan een duurzaam verdienmodel.

## DOE JIJ MEE ALS (SOCIALE) ONDERNEMER?

Heb jij werkplekken, stages, werkervarings- of opleidingsplekken voor jongeren? Bied jij, waar nodig, begeleiding op meerdere leefgebieden? Sta jij open voor alle gemotiveerde Rotterdamse jongeren tussen 16-27 jaar, ongeacht komaf, opleiding, culturele achtergrond? En onderschrijf jij de kernwaarden van RRA? Dan vinden wij het tof als jij ook aansluit bij de RRA!

# HOE WERKT HET PROCES?

1

Je vult bijgaande excel sheet in met alle informatie over jouw onderneming (*dit komt tzt in een mooie app*). Zet hier zo duidelijk mogelijk in wat jij biedt en wat jongeren kunnen verwachten.

2

Je stuurt excel sheet met promotie materiaal (foto's, filmpjes) van je onderneming naar [bedrijven@rotterdamrecruitmentagency.nl](mailto:bedrijven@rotterdamrecruitmentagency.nl). *Presenteer je bedrijf op een aantrekkelijke manier voor de jongeren, stel jezelf en je onderneming bijvoorbeeld voor in een filmpje.* Zo weten de jongeren hoe mooi jouw bedrijf is.

3

Recruiters gaan met de informatie van alle aangesloten ondernemers de straat op, ze gaan daar in gesprek met de jongere.

4

Jongeren melden zich via de recruiters, of rechtstreeks bij de RRA aan. Eén van de ondernemers voert het intakegesprek afhankelijk waar de jongere binnen komt. We werken met één uniform intakeformulier. Het is de bedoeling dat de jongere maar één keer zijn verhaal ergens hoeft te doen. Indien de sociale ondernemer tijdens de intake constateert dat er geen wederzijdse match is, verwijst de ondernemer de jongere door naar een geschikte collega ondernemer.

5

De jongere kan aan de slag bij de desbetreffende ondernemer. Mocht er tijdens het traject geconstateerd worden dat het toch geen match is dan kijkt de ondernemer samen met de jongere of er een betere match is bij één van de collega ondernemers.

6

De ondernemer begeleidt de jongere tijdens de stage/proefperiode/traject en vult aan het einde (*binnen 3 maanden*) een analyseformulier in.

7

De ondernemer neemt of zelf de jongere in dienst, verwijst de jongere door naar andere ondernemer of schrijft jongere in bij opleiding etc.

8

Ondernemer stuurt intake formulier, analyse formulier, bewijs van uitstroom en eventueel factuur naar [bedrijven@rotterdamrecruitmentagency.nl](mailto:bedrijven@rotterdamrecruitmentagency.nl)

## Vergoeding tijdens de pilotfase

Indien je als ondernemer geen trajectvergoeding of andere subsidie vanuit de gemeente ontvangt, kan je in aanmerking komen voor een maximale compensatie van 1250,- excl BTW per begeleidde en geplaatste jongere. Om voor deze vergoeding in aanmerking te komen, hebben we de volgende bewijsstukken nodig

- Volledig ingevuld intakeformulier met kopie ID van de kandidaat
- Volledig ingevuld analyseformulier
- Bewijs van uitstroom kandidaat (bv kopie arbeidscontract, inschrijving opleiding etc)
- Factuur gericht aan Stichting Heilige Boontjes ovv RRA / naam kandidaat

Indien er meerdere ondernemers een deel van het traject hebben gedaan met 1 kandidaat, dan zal er een passende (gedeelde) compensatie oplossing gevonden worden in overleg met de project leider.

## Voorwaarden voor deelname aan de RRA

Om deel te nemen aan de RRA dien je de gevraagde informatie in te vullen en de kernwaarden van de RRA uit te dragen. Ook doe je mee aan het onderzoek dat vanuit de RRA door Thrive uitgevoerd wordt.

# SAMEN KUNNEN WE EEN VERSCHIL MAKEN!!

## Voor meer informatie:

Doesje Fransen

doesje@oopz.nl  
06 - 54 95 23 08

Rodney van den Hengel

rodney@heiligeboontjes.com  
06 - 12 49 88 87